



## Über Trench Austria

### Gemeinsam machen wir den Unterschied

Die Trench Gruppe ist Weltmarktführer bei Hochspannungsprodukten wie Messwandler, Durchführungen und Drosselspulen. Trench Austria entwickelt und produziert am Standort Leonding innovative Hochspannungsprodukte und verantwortet global alle Sales- und R&D-Aktivitäten in der Gruppe.

Zur Unterstützung unserer HR-Abteilung suchen wir zum sofortigen Eintritt eine(n)

## HR-Business Partner (m/w/d)

**ab 25 Wochenstunden**

### Ihre Aufgaben

- Strategische und operative Gesamtverantwortung für den Recruitingprozess und den Employee

### Ihr Profil

- Mindestens 5 Jahre Erfahrung als HR Business Partner im industriellen oder internationalen Umfeld

- Life Cycle vom Eintritt bis zum Austritt
- Sparring-Partner:in für Führungskräfte in allen personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
  - Steuerung und Optimierung zentraler HR-Prozesse sowie Vorantreiben der HR-Digitalisierung
  - Professionelle Begleitung von Change- und Organisationsentwicklungsprozessen, sowie Leitung strategischer HR-Projekte
  - Vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat sowie Gewährleistung arbeitsrechtlicher Compliance nach österreichischem Recht
  - Sicherstellung einer reibungslosen und strukturierten Personaladministration
  - Umfangreiche Praxiserfahrung in der Steuerung und Weiterentwicklung von HR-Prozessen
  - Teamorientierter Arbeitsstil mit Freude an der Zusammenarbeit mit HR-Kolleg\*innen und Führungskräften im gesamten Unternehmen
  - Tiefgehende Expertise im österreichischen Arbeitsrecht
  - Ausgeprägte Beratungs- und Konfliktlösungskompetenz sowie Mut zum konstruktiven Hinterfragen
  - Souveränes Auftreten, hohe Kommunikationsfähigkeit und Durchsetzungsvermögen
  - Gestaltungswille, Sozialkompetenz, strukturierte Arbeitsweise und digitale Affinität
  - Payroll-Erfahrung sehr willkommen

## Wir bieten

- Sehr gutes Arbeitsklima in einem innovativen, internationalen Top-Unternehmen
- Interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet mit umfangreicher Einarbeitung
- Großes Angebot an Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Zusätzliche Urlaubstage für jedes 5. Jahr im Unternehmen, zusätzliche Urlaubswoche ab dem vollendeten 42. Lebensjahr
- Veranstaltungen wie Sommerfest, Weihnachtsfeier, Betriebsausflug uvm.
- Fahrtkostenzuschuss und Parkplatz oder kostenloses Job-Ticket der Linz AG Linien
- Eigene Betriebskantine mit Zuschuss
- Weitere Benefits wie Vivo-Gutscheine, Obstkorb, Kaffee- und Snackautomaten

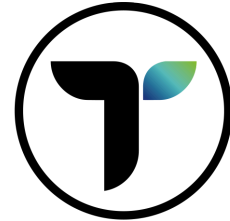
- Das Mindestentgelt lt. Kollektivvertrag (FEEI) beträgt EUR 57.082,34\* brutto / p.a. auf Basis einer Vollzeitbeschäftigung (38,5 Wochenstunden) bei 14 Gehältern  
(\* das tatsächliche Angebot berücksichtigt Marktpreise, Qualifikation und Berufserfahrung)

Jetzt bewerben

## Kontakt

Ms Anna Maria Brudniak  
Tel.: [004366488834936](tel:004366488834936)

Trench Austria GmbH  
Paschinger Straße 49, 4060 Leonding  
[www.trench-group.com](http://www.trench-group.com)



**TRENCH**  
Sense the Power